



SPEIDEL

Verpackungen

Code of Conduct

Ersteller: Stefan Dittes



Code of Conduct der Speidel GmbH

1. Einleitung

Die Speidel GmbH verpflichtet sich zu einer Kultur des Respekts, der Integrität und der Zusammenarbeit. Dieser Code of Conduct dient als Leitfaden für das Verhalten aller Mitarbeiter, Partner und Stakeholder. Unser Ziel ist es, ein sicheres, faires und angenehmes Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich alle Beteiligten wohlfühlen und ihr volles Potenzial entfalten können.

2. Respekt und Gleichbehandlung

Wir legen großen Wert auf eine Arbeitsumgebung, in der alle Menschen unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Religion, Alter oder anderen persönlichen Merkmalen respektiert und gleichbehandelt werden. Diskriminierung, Mobbing oder Belästigung jeglicher Art werden in unserem Unternehmen nicht geduldet. Wir fördern aktiv Diversität und Inklusion und erwarten von allen Mitarbeitern, dass sie zu einem harmonischen und fairen Miteinander beitragen.

3. Integrität und Ethik

Ehrlichkeit, Transparenz und Verantwortungsbewusstsein sind die Grundpfeiler unseres geschäftlichen Handelns. Korruption, Bestechung und unethische Geschäftspraktiken sind streng untersagt. Alle Geschäftsentscheidungen müssen nach höchsten ethischen Standards getroffen werden. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie stets im besten Interesse der Speidel GmbH und ihrer Kunden sowie Geschäftspartner handeln.

4. Vertraulichkeit und Datenschutz

Der Schutz sensibler Daten hat für uns oberste Priorität. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, vertrauliche Informationen und personenbezogene Daten gemäß den geltenden Datenschutzbestimmungen zu behandeln. Dies betrifft sowohl

interne Unternehmensdaten als auch Informationen über Kunden, Geschäftspartner und Kollegen. Der unbefugte Zugriff auf, die Weitergabe oder der Missbrauch von Daten ist streng untersagt und kann rechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

5. Nachhaltigkeit und Verantwortung

Als Unternehmen tragen wir eine Verantwortung gegenüber der Umwelt und der Gesellschaft. Wir setzen uns aktiv für nachhaltiges Handeln ein und fördern Maßnahmen zur Ressourcenschonung sowie zur Reduzierung unseres ökologischen Fußabdrucks. Jeder Mitarbeiter wird ermutigt, bewusst und verantwortungsvoll mit natürlichen und wirtschaftlichen Ressourcen umzugehen.

6. Zusammenarbeit und Kommunikation

Eine offene und respektvolle Kommunikation ist essenziell für den Erfolg der Speidel GmbH. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, konstruktives Feedback zu geben und sich aktiv an der Verbesserung unserer Prozesse zu beteiligen. Konflikte sollten sachlich und respektvoll angesprochen werden, um gemeinsame Lösungen zu finden. Jeder hat das Recht, seine Meinung zu äußern, solange dies in einem respektvollen und professionellen Rahmen geschieht.

7. Interessenkonflikte

Mitarbeiter müssen private und geschäftliche Interessen klar voneinander trennen. Potenzielle Interessenkonflikte – etwa durch persönliche Beziehungen oder Nebentätigkeiten – müssen offen kommuniziert werden. Falls Unsicherheiten bestehen, ist eine frühzeitige Rücksprache mit der Geschäftsleitung erforderlich, um mögliche Risiken zu vermeiden.

8. Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Alle gesetzlichen Regelungen sowie internen Richtlinien der Speidel GmbH sind strikt einzuhalten. Dies betrifft insbesondere Arbeitsrecht, Steuerrecht, Datenschutz und Sicherheitsvorschriften. Verstöße gegen geltende Gesetze oder Unternehmensrichtlinien können schwerwiegende Konsequenzen haben und werden nicht toleriert.

9. Umgang mit Verstößen

Jeder Mitarbeiter ist dazu angehalten, Verstöße gegen diesen Code of Conduct zu melden. Dies kann anonym und ohne Angst vor negativen Konsequenzen erfolgen. Wir garantieren, dass alle Meldungen ernst genommen und angemessen bearbeitet werden. Hinweise auf Verstöße helfen uns, unser Unternehmen kontinuierlich zu verbessern und ein faires Arbeitsumfeld zu gewährleisten.

10. Verpflichtung für Lieferanten

Alle Lieferanten der Speidel GmbH verpflichten sich mit der Annahme von Bestellungen, diesen Code of Conduct zu akzeptieren und einzuhalten. Die Einhaltung dieser Richtlinien ist Voraussetzung für eine langfristige und vertrauensvolle Zusammenarbeit. Verstöße gegen diese Grundsätze können Konsequenzen bis hin zur Beendigung der Geschäftsbeziehung nach sich ziehen.

11. Schlusswort

Dieser Code of Conduct ist ein zentraler Bestandteil der Unternehmenskultur der Speidel GmbH. Jeder Mitarbeiter trägt Verantwortung für dessen Einhaltung und Umsetzung. Durch unser gemeinsames Engagement für Integrität, Fairness und Nachhaltigkeit sichern wir langfristig den Erfolg unseres Unternehmens und stärken das Vertrauen unserer Kunden, Partner und Kollegen.

Verabschiedet am 06.03.2025

Speidel GmbH
Am Illinger Eck 22
75428 Illingen

Kontakt
Telefon +49 7252 8228 0
verkauf@speidel.net
www.speidel.net